

IHRE VORTEILE

Sie haben zufriedene und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sich auf ihre Arbeit konzentrieren, weil sie wissen, dass ihre Kinder während ihrer Abwesenheit gut versorgt sind.

Es entstehen geringere Kosten bei der Elternzeit (die Elternzeit fällt oft kürzer aus, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bleiben up to date und müssen nicht wieder auf den neuesten Stand gebracht werden).

Als Familienfreundlicher Betrieb punkten Sie bei der Suche nach neuen Mitarbeitern.



HABEN SIE FRAGEN ZUR KINDERBETREUUNG?

KONTAKT

Stadt Herten

Fachbereich 4
Kurt-Schumacher-Straße 2
45697 Herten
Rathausnebengebäude

Kindertagespflege:

Elisabeth Eckert
Tel.: (0 23 66) 303 506
E-Mail: e.eckert@herten.de
Zimmer 457

Christine Adam-Blume
Tel.: (0 23 66) 303 285
E-Mail: c.adam-blume@herten.de
Zimmer 457

Montags bis freitags in der Zeit von 8-10 Uhr können Sie uns persönlich oder telefonisch erreichen.

Kindertageseinrichtungen:

Ulrike Buecker
Tel.: (0 23 66) 303 267
Mail: u.buecker@herten.de
Zimmer 442

IMPRESSUM

Herausgeber: Stadt Herten | Der Bürgermeister
Druck: Eigendruck | Stadtdruckerei Herten
Auflage: 250 Stück
V.i.S.d.P.: Frauke Wiering | FB 2.2 - Wirtschaftsförderung |
Konrad-Adenauer-Str. 9-13 | 45699 Herten
Fotos: Pressestelle der Stadt Herten | www.pixelio.de
Veröffentlichung: Oktober 2013

KINDERBETREUUNG

Vereinbarkeit von Familie und Beruf
Informationen für Unternehmen & Beschäftigte



GUTE KINDERBETREUUNG

Gemeinsames Ziel von Betrieben und Beschäftigten

Um Familie und Beruf miteinander vereinbaren zu können, sind die meisten Eltern auf eine geeignete Kinder-tagesbetreuung angewiesen.

Eltern sind zugleich die Fachkräfte in den Unternehmen. Deshalb ist es auch vielen Unternehmen wichtig, dass ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihren Nachwuchs gut untergebracht wissen. Eine gute Kinderbetreuung zu finden und zu organisieren, ist somit ein gemeinsames Anliegen der Betriebe und ihrer Beschäftigten.

Wie findet man aber die optimale Kinderbetreuung? Und wie können Betriebe ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen?



SERVICE FÜR UNTERNEHMEN

Sie möchten Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Organisation der Kinderbetreuung unterstützen, wissen aber nicht wie?

Den Hertener Unternehmen stehen die Mitarbeiterinnen der Kindertagespflege der Stadt Hertener als Ansprechpartnerinnen zur Verfügung. Sie informieren über

- die Kinderbetreuung in Hertener für Kinder zwischen 0 und 14 Jahren,
- ergänzende Angebote zu Kindergarten und Schule,
- geeignete Tagesmütter, die das Mitarbeiterkind in der Kindertagespflege aufnehmen,
- das Wie und Wo der Antragstellung,
- die Möglichkeiten, wie Sie Ihre Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen können.

Darüber hinaus erhalten Sie beim städtischen Bereich Kindertageseinrichtungen umfassende Informationen zum Betreuungsangebot in Hertener Tageseinrichtungen.



WAS KÖNNEN BETRIEBE TUN?

Als Betrieb können Sie Ihre Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf unterstützen, indem Sie

- Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Suche nach einer Kindertagespflege oder Betreuungseinrichtung helfen.
- die Arbeitszeiten familienfreundlich gestalten.
- Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen sozial- und steuerfreien Zuschuss zu den Betreuungskosten gewähren.

...UND WIE?

BETREUUNGSKOSTEN BEZUSCHUSSEN

Arbeitgeber können ihren Beschäftigten einen Zuschuss zu den Betreuungskosten zahlen. Nach § 3 Nr. 33 EStG können Arbeitgeber für nichtschulpflichtige Kinder die Betreuungskosten für eine Kindertagesstätte oder ähnliche Einrichtung ganz oder teilweise bezuschussen/übernehmen. Die zusätzlich gewährten Zahlungen sind steuer- und sozialversicherungsfrei. Der Zuschuss kann damit für beide Seiten eine interessante Alternative zur geplanten steuerpflichtigen Gehaltserhöhung sein.

GESTALTUNG FAMILIENFREUNDLICHER ARBEITSZEITEN

Wer hat welchen Bedarf? Kann man die Arbeitszeiten flexibel gestalten? Ist Präsenz notwendig? Oder können Arbeiten auch von zu Hause erledigt werden? Anregungen, Leitfäden und Tipps, wie Sie am besten vorgehen, wenn Sie die betrieblichen Arbeitszeiten familienfreundlich gestalten wollen, finden Sie im Internet unter www.erfolgsfaktor-familie.de